

## VERBALE DI ACCORDO PER LA DEFINIZIONE E L'EROGAZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE

PROT. N° 519

28 NOV. 2013

In data 26 novembre 2013 presso lo studio del CdL Franco Purini, si sono incontrati:

- l'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, in persona del suo Presidente e legale rappresentante dott. Piergiorgio Renier, assistito dal CdL Franco Purini,
- la CGIL Funzione pubblica in persona del la sig.ra Donatella Sterrentino.

## Premesso

che in data 19.6.2013 le parti hanno sottoscritto un accordo per la costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa dell'Ordine, definendo l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale in forza presso l'Ordine stesso;

che le parti hanno concordato di rinviare ad altro accordo la definizione degli obiettivi da raggiungere annualmente dal personale dipendente per un miglioramento dell'efficienza organizzativa dell'Ente al cui raggiungimento collegare l'erogazione di somme del Fondo una volta detratti i compensi da imputare al Fondo stesso in forza del citato accordo del 19.6.2013;

che le parti intendono procedere, con il presente accordo, in via sperimentale, per gli anni 2013 e 2014, alla definizione di obiettivi individuali, tali comunque di incidere sulla efficienza generale dell'Ordine;

tutto ciò premesso e considerato le Parti hanno concordato quanto segue:

1. Per l'anno 2013 vengono individuati e definiti i seguenti progetti/obiettivo individuali, assegnando, fermo restando l'espletamento delle normali mansioni e incombenze, rispettivamente:
  - a. alla signora Barbara Mihalic, l'assistenza al Tesoriere dell'Ordine nella predisposizione del Bilancio consuntivo e del Bilancio preventivo attraverso l'inserimento dei dati necessari alla tenuta della contabilità;
  - b. alla signora Tatiana Saranz, l'attività di coordinamento delle operazioni necessarie al trasloco della sede dell'Ordine.
2. All'eventuale raggiungimento degli obiettivi come sopra definiti e accettati, che dovrà essere positivamente valutato dal Consiglio direttivo dell'Ordine e recepito in specifica delibera entro il 15 di gennaio 2014, alla dipendente interessata con la retribuzione dello stesso mese di gennaio 2014, verrà erogato un compenso lordo, onnicomprensivo e non incidente sugli istituti indiretti e/o differiti né sul TFR, pari al 50% dell'importo complessivo del Fondo al netto delle voci retributive/indennità da imputare allo stesso, quali per es. indennità di Ente, compensi per lavoro straordinario ecc.



3. Il predetto compenso, che verrà erogato alle persone interessate in relazione alle giornate di effettiva presenza e prestazione nei mesi da luglio a dicembre 2013. Sono escluse dal conteggio, ai fini di una eventuale decurtazione, le malattie inferiori a 15 giorni, le ferie e le altre assenze inferiori a 15 giorni tutelate da norme di legge.
4. Per l'anno 2014 vengono individuati e definiti i seguenti progetti/obiettivo individuali, assegnando, fermo restando l'espletamento delle normali mansioni e incombenze, rispettivamente:
  - a. alla signora Barbara Mihalic, l'assistenza al Tesoriere dell'Ordine nella predisposizione del Bilancio consuntivo e del Bilancio preventivo attraverso l'inserimento dei dati necessari alla tenuta della contabilità
  - b. alla signora Tatiana Saranz, l'organizzazione ed il supporto dell'attività degli eventi formativi.
5. All'eventuale raggiungimento degli obiettivi come sopra definiti e accettati, che dovrà essere positivamente valutato dal Consiglio direttivo dell'Ordine e recepito in specifica delibera entro il 15 gennaio 2015, alla dipendente interessata con la retribuzione dello stesso mese di gennaio 2015, verrà erogato un compenso lordo ,onnicomprensivo e non incidente sugli istituti indiretti e/o differiti né sul TFR, pari al 50% dell'importo complessivo del Fondo al netto delle voci retributive/indennità da imputare allo stesso, quali per es. indennità di Ente, compensi per lavoro straordinario ecc.
6. Il predetto compenso verrà erogato alle persone interessate in relazione alle giornate di effettiva presenza e prestazione nel corso del 2014. Sono escluse dal conteggio, ai fini di una eventuale decurtazione, le malattie inferiori a 15 giorni, le ferie e le altre assenze inferiori a 15 giorni tutelate da norme di legge.
7. Eventuali somme di cui ai precedenti punti 2 e 5 non attribuite e non erogate come sopra non potranno essere riportate negli anni successivi e verranno assegnate al Bilancio.

Call Stenuto

